

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Дюймовочка» с.Ивантеевка на 2022 – 2023 год.

От работодателя: ФИО
Заведующего Шехурдина Л.А.

От работников: ФИО
председатель первичной профсоюзной
Организации Давыдовой Л.А.
30.12.2022 г.

В пункты Коллективного договора и его приложения внести следующие изменения:

- п.3.4 дополнить в соответствии с содержанием ст.57 ТК РФ: дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

Другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

- п. 4.2 внести изменения: Для рабочих и служащих Учреждения нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ)

- п. 4.3 внести изменения: Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. (ст.333 ТК РФ)

- п. 4.4 внести изменения: Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. (ст.23 ТК РФ)

- п. 4.19 внести изменения: Установить продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей, согласно приложению к постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 N 466.

- п. 4.21 во втором абзаце, дополнить аббревиатуру СОУТ после слов с «учетом результатов».

- п 4.25 дополнить абзацем следующего содержания: в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором. (ст. 128 ТК РФ)

- п. 5.8 внести изменения в предложение в соответствии со ст. 136 ТК РФ: Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы **не позднее чем за пятнадцать календарных дней** до дня выплаты заработной платы.

- п. 7.3 изменить и читать в следующей редакции: Работодатель обязан разработать инструкции по охране труда для работника с учетом статьи 212 ТК РФ исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения профсоюзного органа и в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160, утвердившего Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Приложение №5 Коллективного договора

Таблицу № п/п 6 дополнить следующим содержанием:

Машинист по стирке белья	Мыло или жидкое моющее средство для мытья рук	200г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)	На 1 месяц
--------------------------	---	---	------------

Приложение № 7 Коллективного договора

Исключить

Приложение №9 Коллективного договора

Правила внутреннего трудового распорядка

П. 2.28 внести изменения в третье предложение и читать его в следующей редакции: По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить **сведения о трудовой деятельности** (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

П. 2.29 внести изменения в соответствии со ст. 84.1: В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственность за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадений последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом «а» пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 настоящего Кодекса, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 настоящего Кодекса.

П. 2.30 внести изменения в соответствии со ст. 84.1: По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)).

П. 2.31 изменить и читать в следующей редакции: Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Запись в трудовую книжку и **внесение информации в сведения о трудовой**

деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

П. 5.1 изменить и читать в следующей редакции: В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в Учреждении устанавливается пятидневная рабочая неделя, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю и двумя выходными днями : суббота и воскресенье.

Сокращенная продолжительность рабочего времени в Учреждении в соответствии с трудовым законодательством, иными законами и нормативными правовыми актами устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 группы – не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам или опасным условия труда – не более 36 часов в неделю.

Несовершеннолетним работникам продолжительность рабочего времени устанавливается:

- в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

П. 5.18 внести изменения: удалить из пункта ссылку на Типовую инструкцию по охране труда при работе на персональном компьютере, утв. Приказом Министерства РФ по связи и информатизации от 2 июля 2001 г. N 162 ТОИ Р – 45 – 084 – 01).

П. 6.9 внести изменения в предложение в соответствии со ст.136 ТК РФ: Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы **не позднее чем за пятнадцать календарных дней** до выплаты заработной платы.